

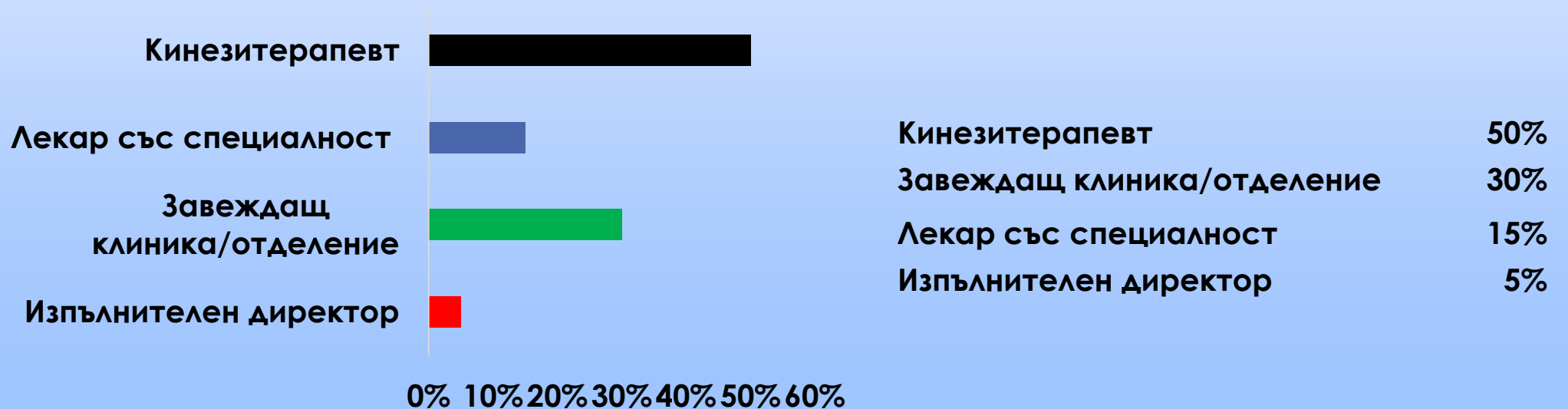
Анкета

за мнението на потенциалните работодатели за обучаващите се и завършилите студенти от специалност „Кинезитерапия“, относно тяхната подготвеност и представяне

1. Наименование на институцията (лечебното заведение, училище или професионален здравен център), в която работите:

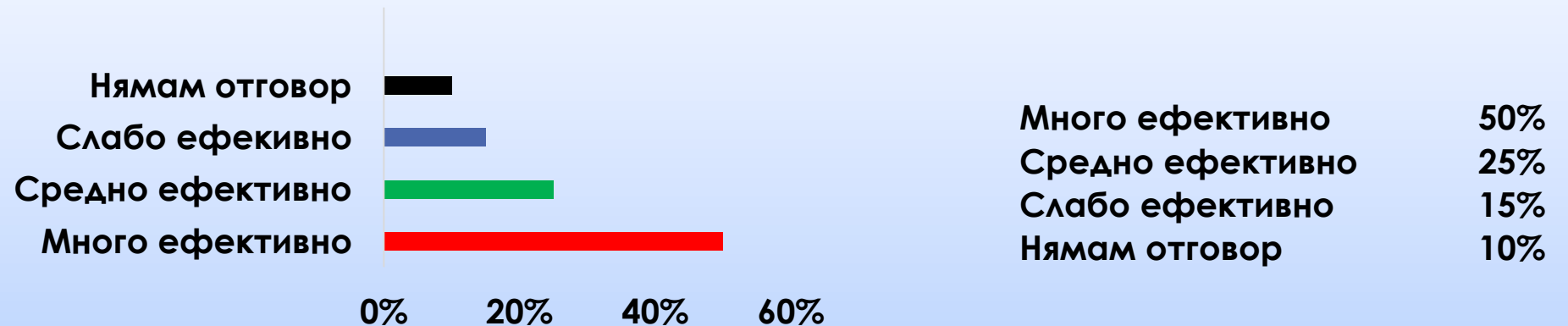
10 болнични заведения – анкетирани 20 работодателя

2. Каква е Вашата длъжност и форма на ангажираност в нея?

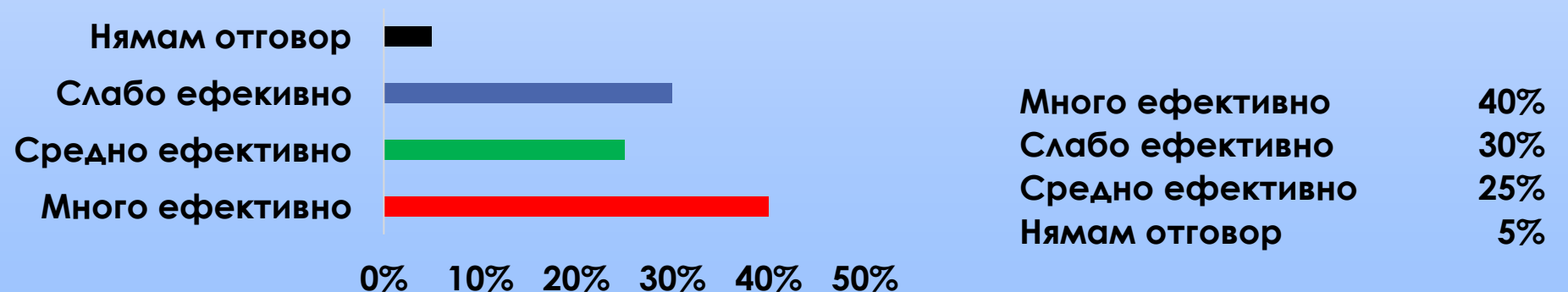


3. Кой от следните форми на сътрудничество на работодателите с НСА намирате за ефективни и в каква степен ?

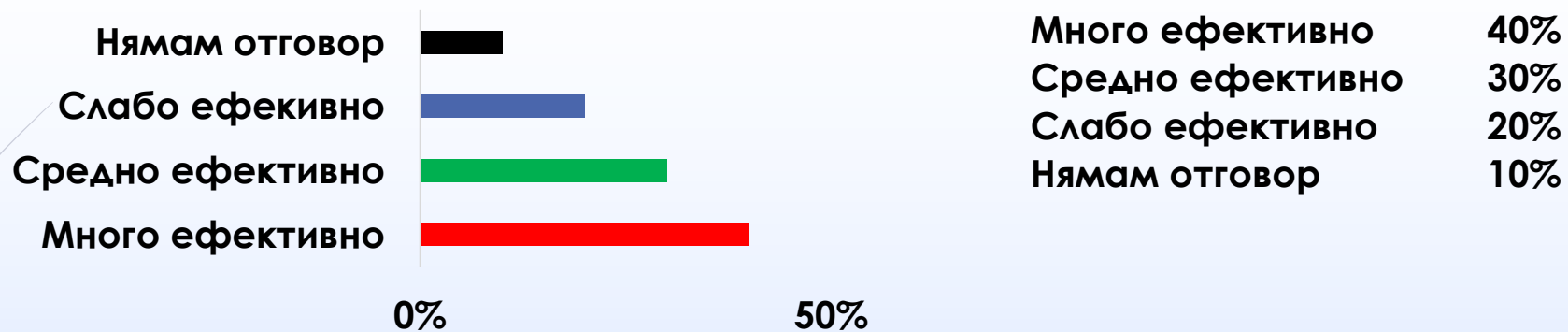
3.1. Съвместно изготвяне на компетенции на завършващите студенти



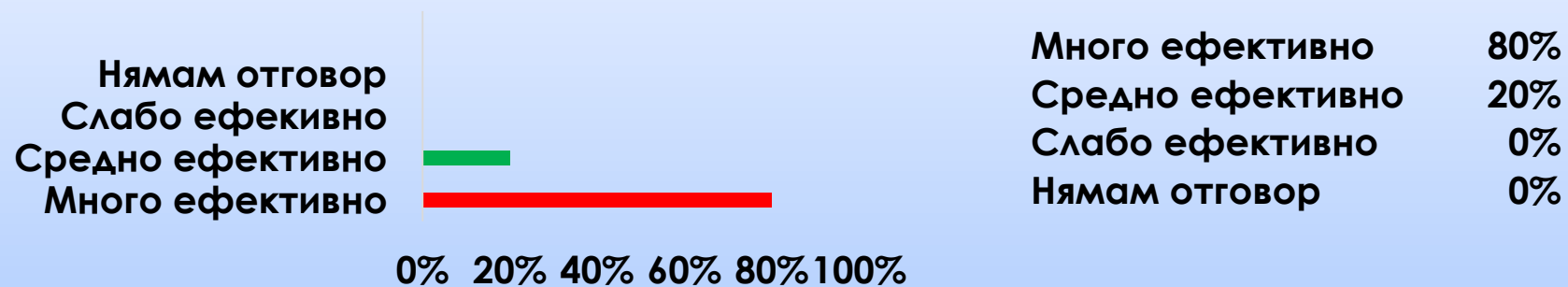
3.2. Съвместно изготвяне на учебни програми



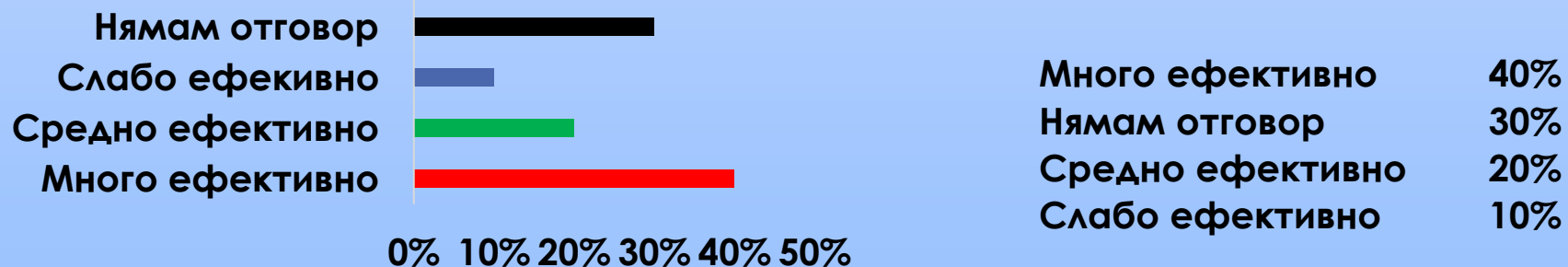
3.3. Съвместно изготвяне на квалификационни рамки за обучение



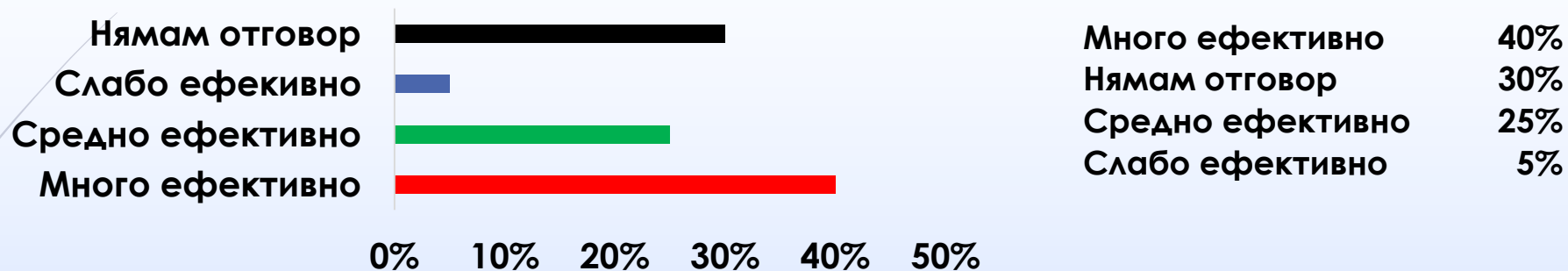
3.4. Съвместно организиране на стажантски програми



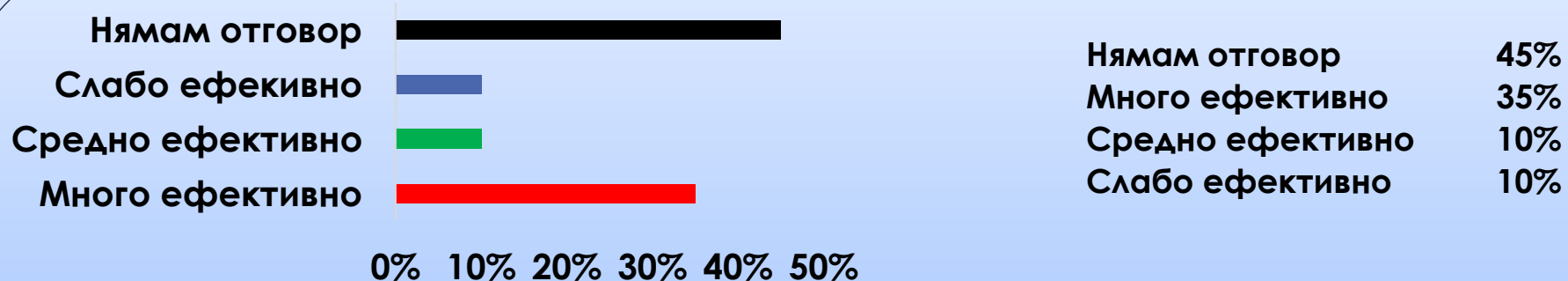
3.5. Организиране на съвместни форуми (конференции, семинари, други)



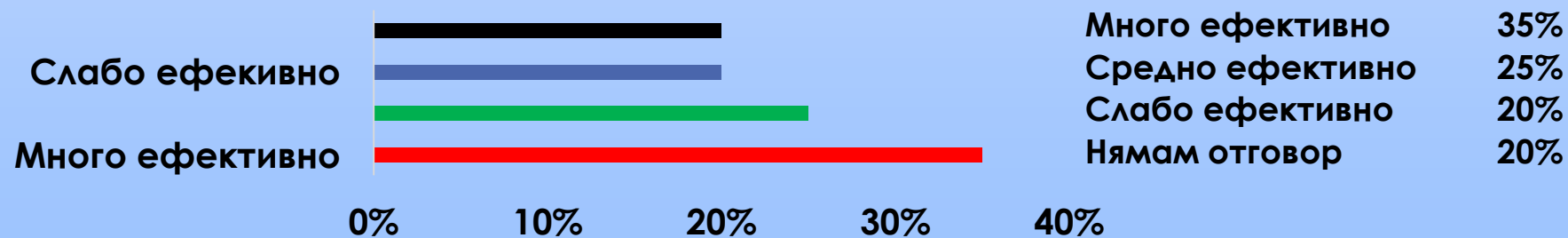
3.6. Съвместно организиране на курсове и програми за продължаващо обучение и преквалификация



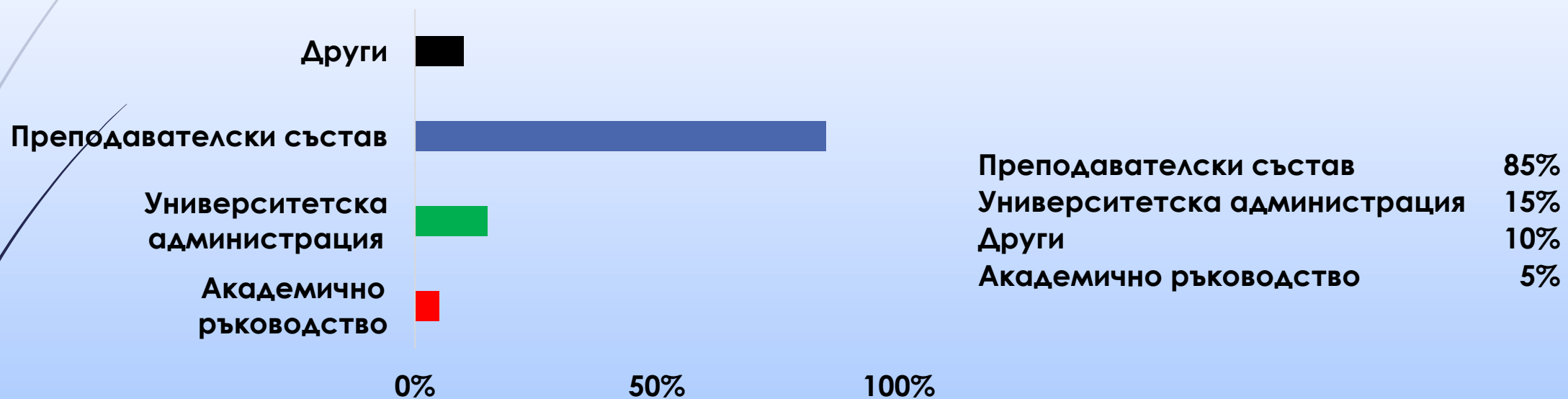
3.7. Съвместна работа по проекти



3.8. Съвместна консултантска дейност



4. На какво ниво се осъществяват Вашите контакти с НСА

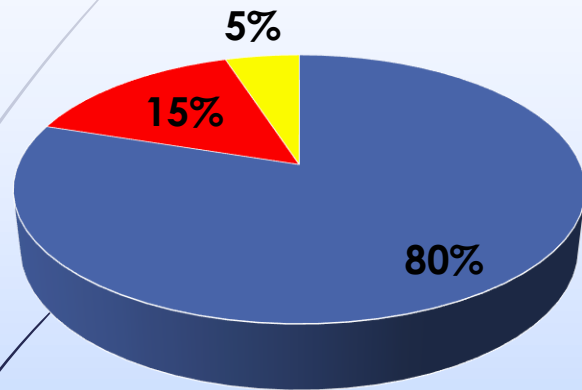




Въпроси, относно стажантската практика

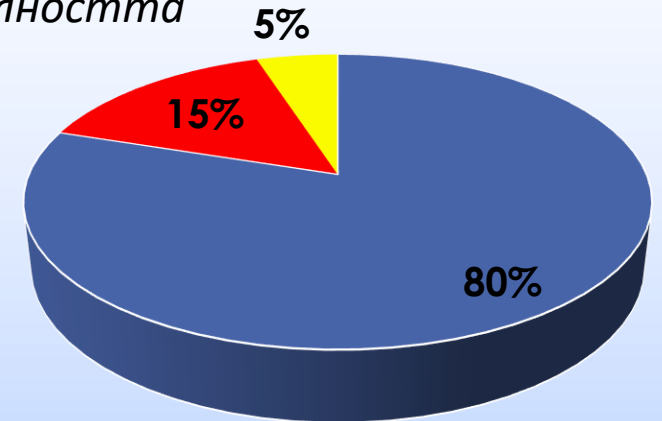
5. Кои от изброените качества, демонстрирани от студентите по време на стажантската практика са най-важни за Вас?

5.1. Качеството на извършваните работни задължения

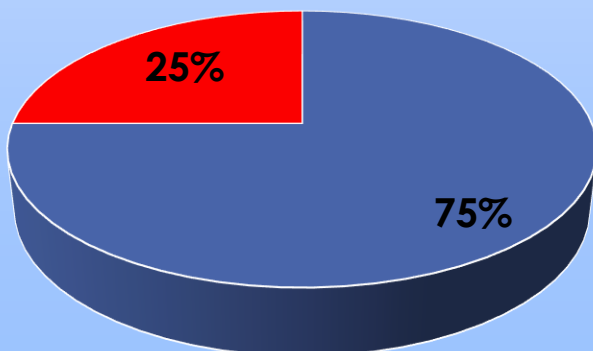


- Много важно
- Важно
- Не много важно

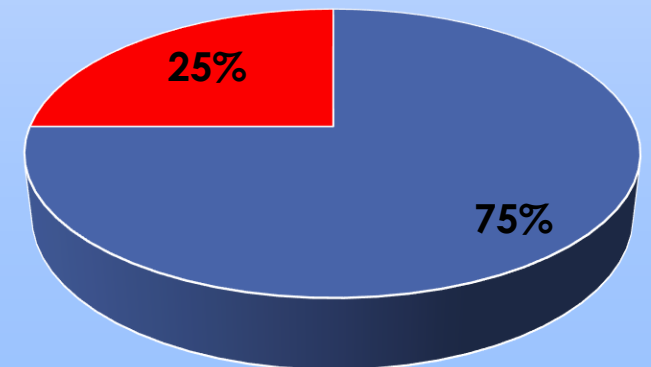
5.2. Равнище на теоретична подготовка по специалността



5.3. Отговорност и добросъвестност при изпълнение на задълженията

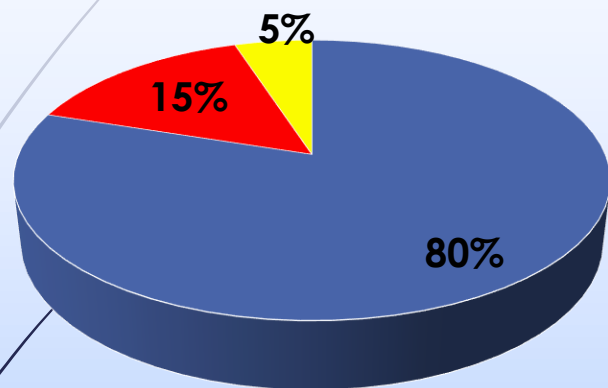


5.4. Умения за приложение на теоретичните знания в практическата работа

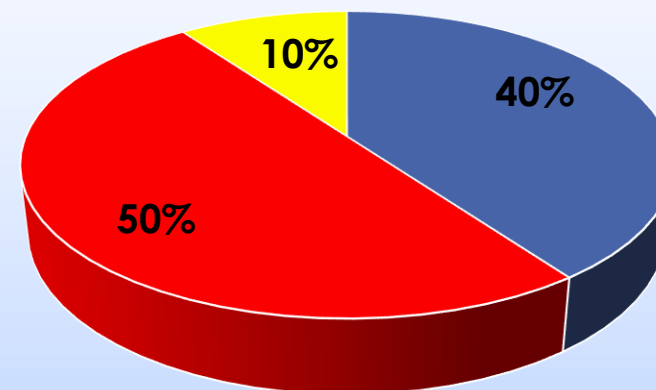


5. Кой от изброените качества, демонстрирани от студентите по време на стажантската практика, са най-важни за Вас

5.5. Дисциплинираност

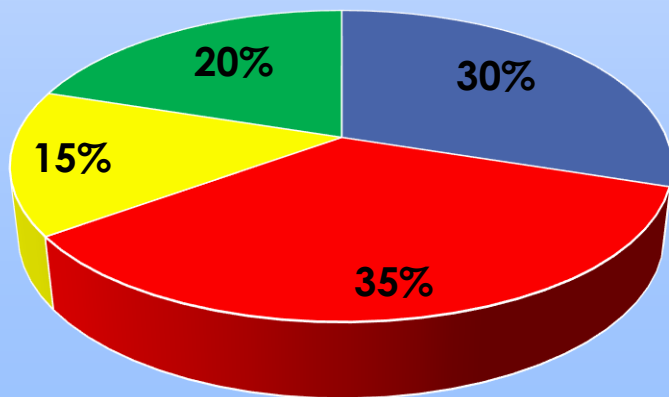


5.6. Умения за вземане на самостоятелни решения

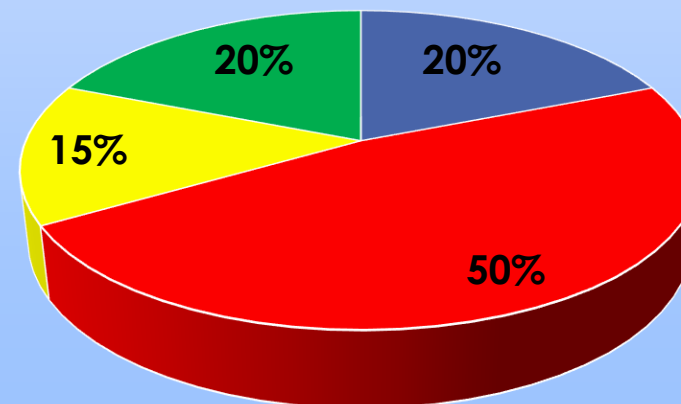


- Много важно
- Важно
- Не много важно
- Без значение

5.7. Лоялност към работодателя

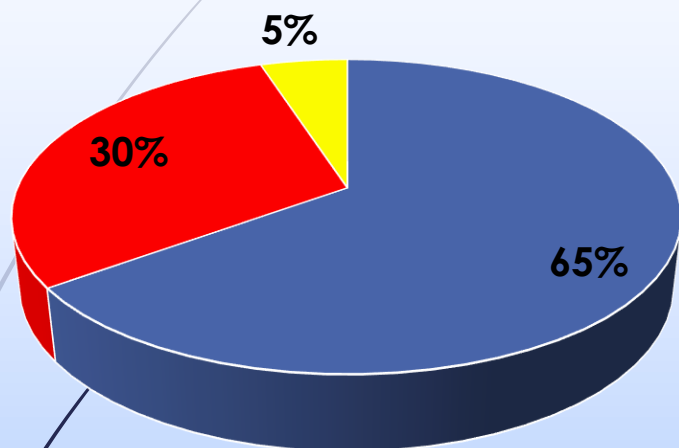


5.8. Социална ангажираност

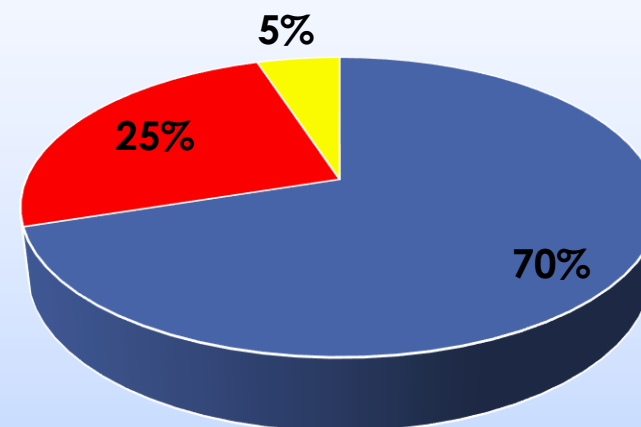


5. Кои от изброените качества, демонстрирани от студентите по време на стажантската практика, са най-важни за Вас

5.9. Желание за повишаване на квалификацията

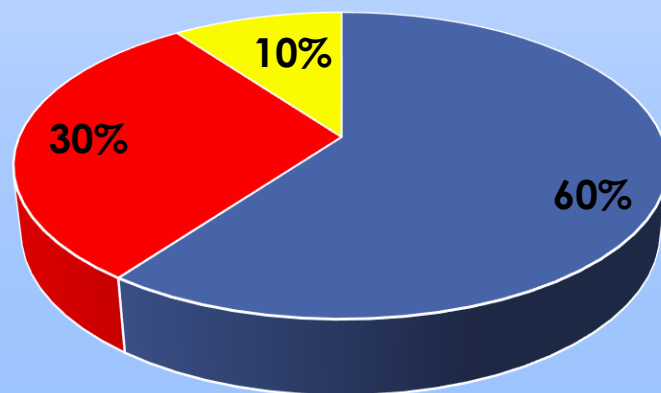


5.10. Умения за работа в екип



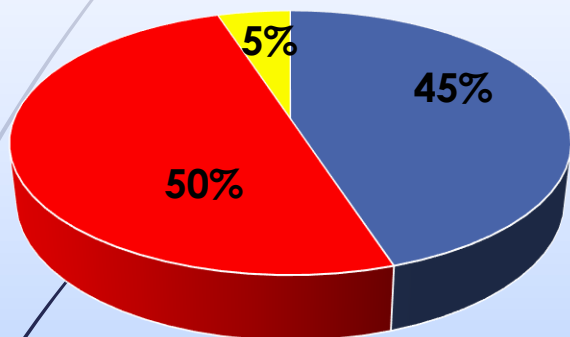
- Много важно
- Важно
- Не много важно

5.11. Комуникативност



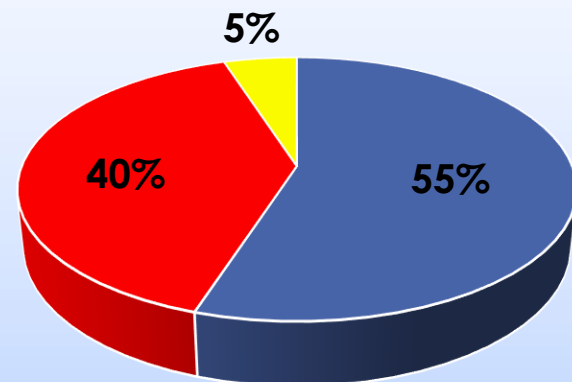
6. Кои от изброените качества, демонстрирани от студентите по време на стажантската практика са най-важни за Вас?

6.1. Теоретичната подготовка на студентите съответства на практическите потребности за упражняване на професията

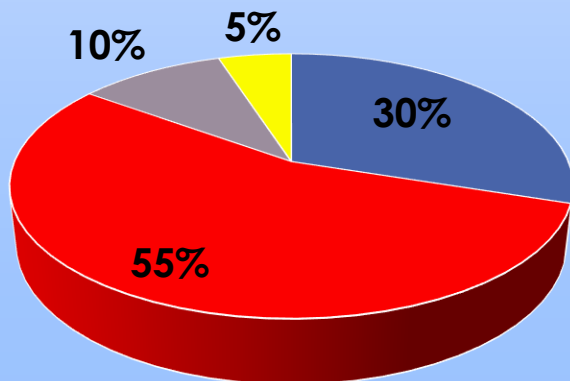


- Да
- По-скоро да
- Не мога да предценя
- По-скоро не

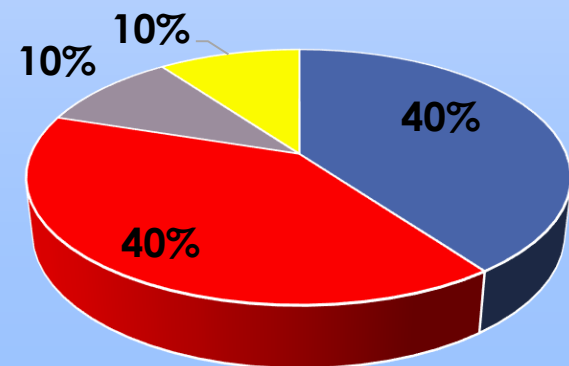
6.2. Интересът на студентите по време на практиката се повиши



6.3. Мотивацията на студентите по време и след приключването на практиката е висока

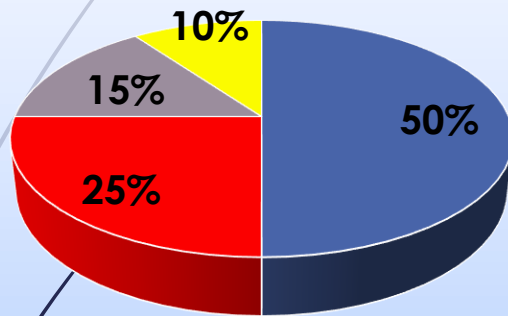


6.4. По време на практиката студентите използват рационално предоставеното им време за обучение



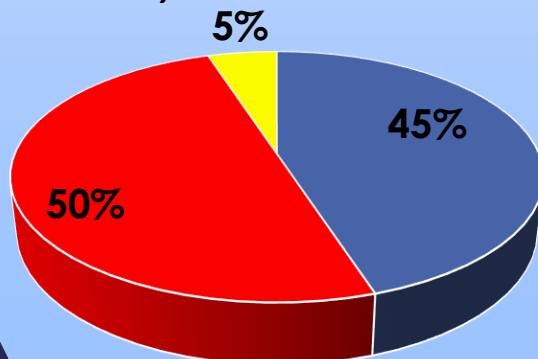
6. Кои от изброените качества, демонстрирани от студентите по време на стажантската практика са най-важни за Вас?

6.5. По време на практиката приемащата организация осигурява постоянен наставник, отговарящ за обучението на студентите

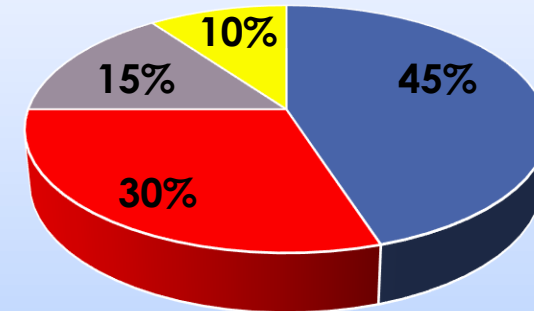


- Да
- По-скоро да
- Не мога да предценя
- По-скоро не

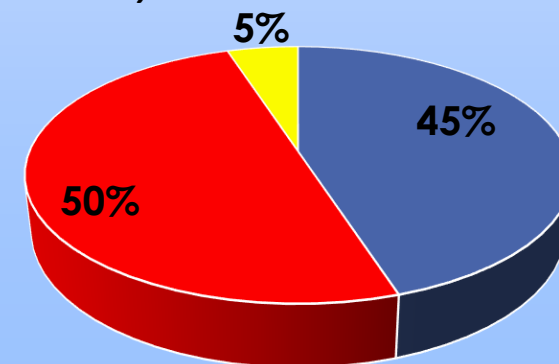
6.7. Студентите се интегрират успешно в работния климат, вътрешния ред в организацията и общуването с останалите служители



6.6. Студентите демонстрират необходимата компетентност, познаване на новостите в методиката по специалността и ги прилагат в практическата си работа

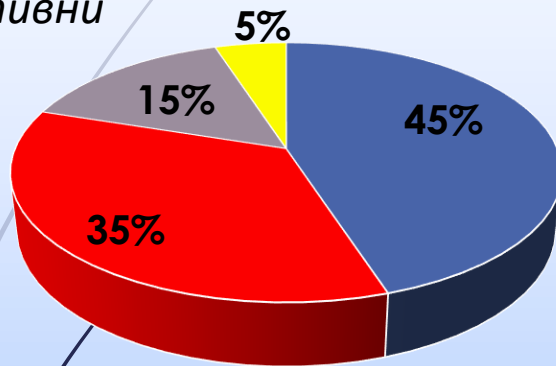


6.8. Възлаганите по време на практиката работни задачи съответстват на компетенциите и уменията на студентите



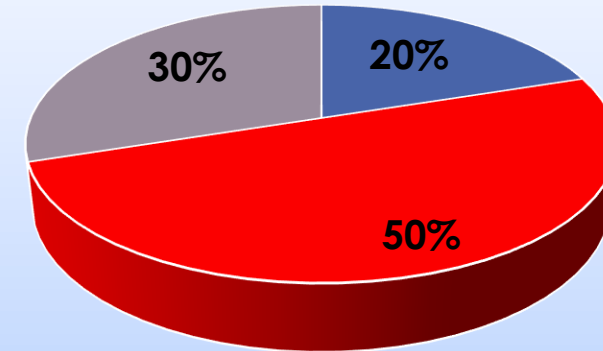
6. Кои от изброените качества, демонстрирани от студентите по време на стажантската практика са най-важни за Вас?

6.9. Използваните механизми за контрол и наблюдение при изпълнение на поставените задачи са ефективни

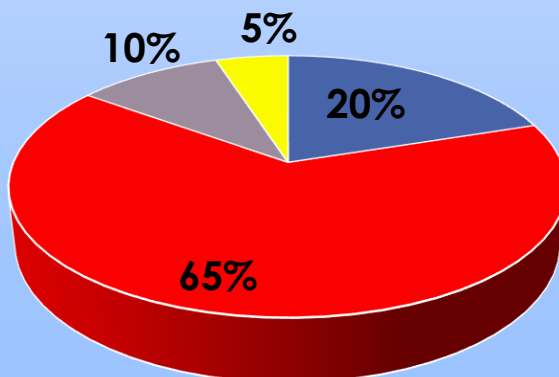


- Да
- По-скоро да
- Не мога да предценя
- По-скоро не

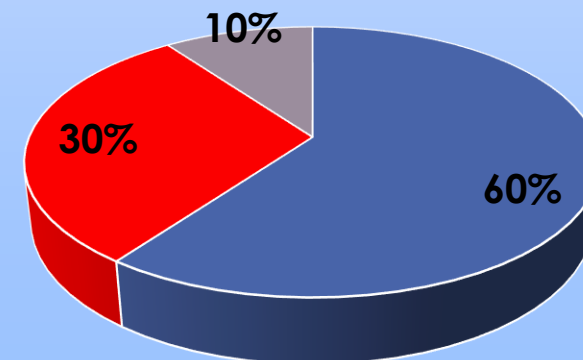
6.10. По време на практиката студентите проявяват желание и инициативност за извършване на допълнителна работа извън формалните часове за обучение



6.11. Общите впечатления от подготвеността и работата на студентите по време на практиката надхвърлят първоначалните ни очаквания

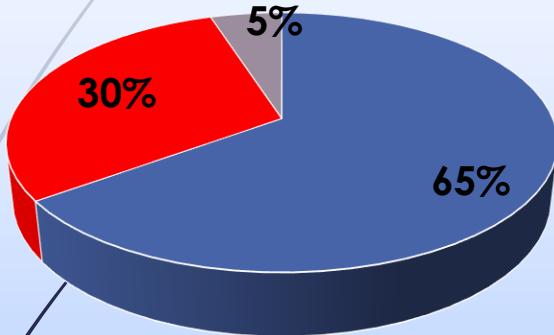


6.12. Приемаштата организация предоставя разностранна подкрепа и максимално пълни възможности за творческа изява и работа на студентите по време на стажа



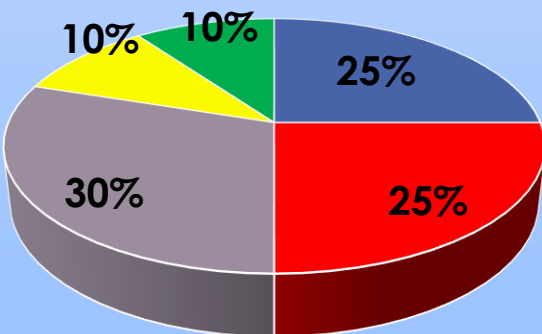
6. Кои от изброените качества, демонстрирани от студентите по време на стажантската практика са най-важни за Вас?

6.13. Провеждането на стажантската практика създава впечатление за цялостна и организирана програма, а не за случайно включени дейности

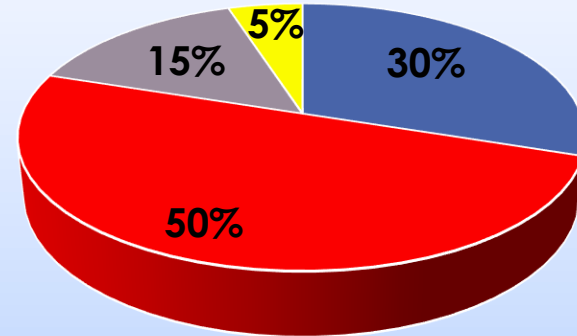


- Да
- По-скоро да
- Не мога да предценя
- По-скоро не
- Не

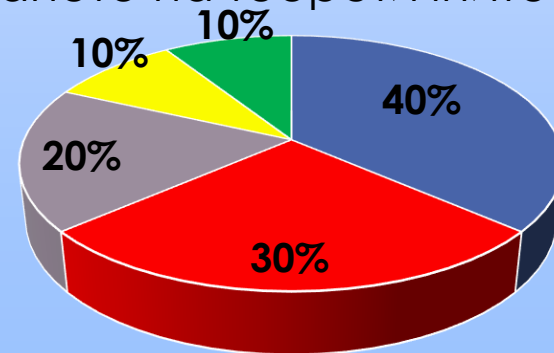
6.15. Оценките на наставника по отношение на качеството на извършваните от студентите работни задачи често се разминават с техните собствени



6.14. Студентите проявяват креативност, критично мислене и самостоятелен подход при изпълнение на определени задачи

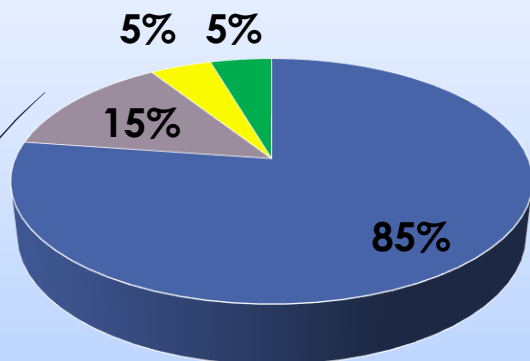


6.16. Студентите са склонни да отдават по-голямо значение на натрупания практически опит и изградени умения, отколкото на повишаването на теоретичните си знания



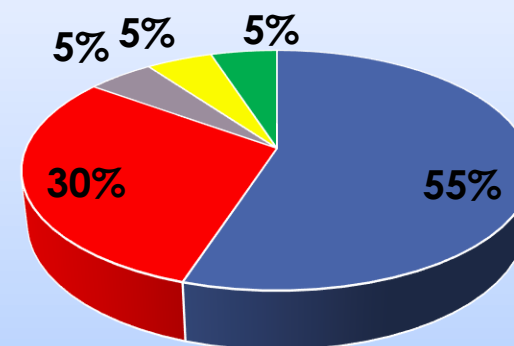
6. Кои от изброените качества, демонстрирани от студентите по време на стажантската практика са най-важни за Вас?

6.17. По време на практиката водещите специалност от страна на НСА извършват непрекъснат методически контрол и наблюдение върху работата на студентите

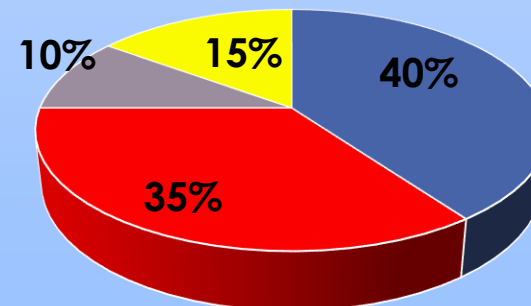


- Да
- По-скоро да
- Не мога да предценя
- По-скоро не
- Не

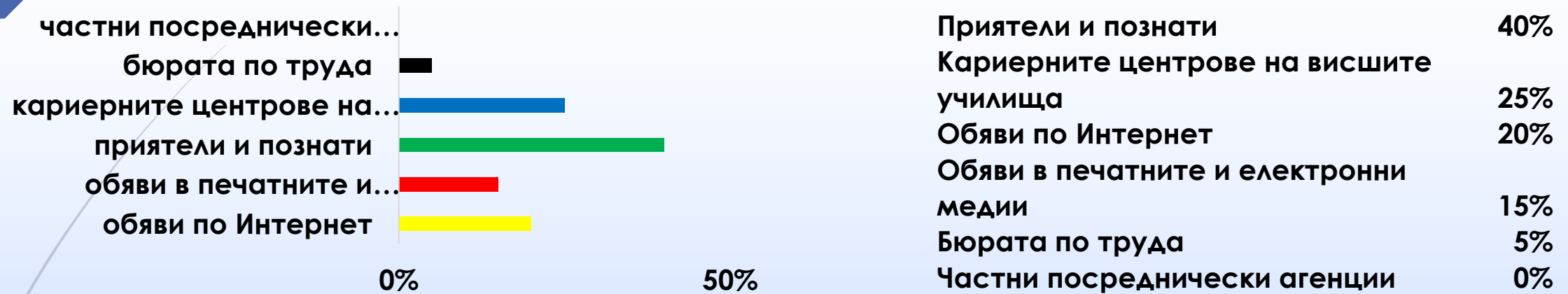
6.18. Водещите специалност от страна на НСА регулярно се допитват до мнението на хората във вашата организация, обучаващи студентите, относно цялостното им представяне



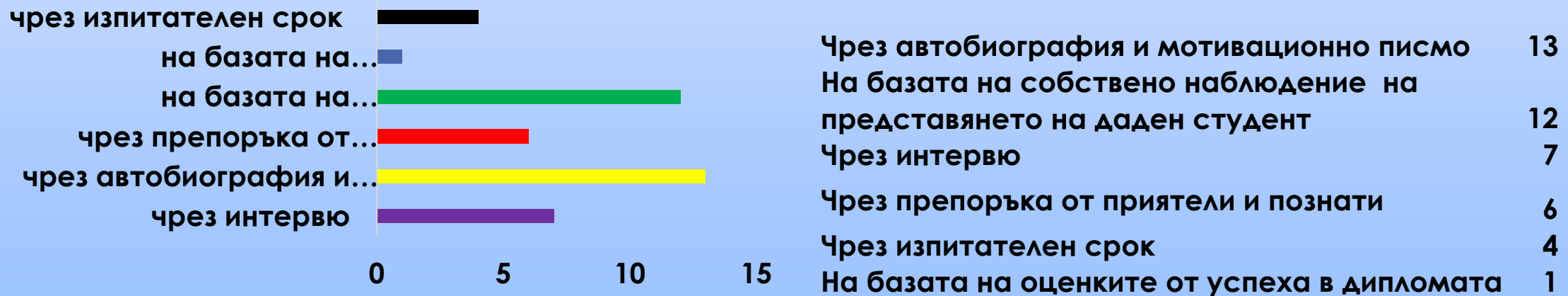
6.19. По време на практиката се провеждат непрекъснати работни срещи между обучаващите от ваша страна, водещите специалност от НСА и студентите, на които се дискутират възникнали проблеми, методически въпроси и др



7. Откъде най-често набирате необходимите ви специалисти?



8. По какъв начин извършвате подбор на необходимите ви специалисти?



9. Кои според Вас са най-съществените проблеми, възпрепятстващи трудовата реализация на завършващите студенти?



Недостатъчна популярност на професионалната дейност на кинезитерапевта	6
Недостатъчно финансиране на дейността на кинезитерапевта	11
Неоценяване на важността на кинезитерапията като част от лечебния процес от страна на пациентите и държавните институции	15
Недостатъчна застъпеност на кинезитерапията в нормативните документи, които регламентират лечебната и профилактичната дейност	9
Малък брой на щатните места за длъжност „Кинезитерапевт“	9
Слаба теоретична и практическа подготовка по специалността	1
Нисък социален статус на професията	2
Неумение за лично представяне при търсене на работа	0
Несъответствие между интересите и очакванията на студентите и предлаганите от работодателите реални работни условия	7



Благодаря за вниманието